



Programa Anual de Capacitación 2025"



Un gobierno que ayuda



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com



PRESENTACIÓN

La capacitación institucional constituye un proceso sistemático, planificado y permanente, orientado al fortalecimiento de las capacidades técnicas, operativas y éticas del servicio público. Es un eje transversal estratégico dentro del marco de fortalecimiento del Control Interno, en tanto que incide directamente en la consolidación de una administración pública eficaz, profesional y orientada a resultados.

En el ámbito municipal, la capacitación representa una herramienta fundamental para que las y los servidores públicos adquieran, actualicen o perfeccionen los conocimientos, habilidades y competencias necesarios para el adecuado ejercicio de sus funciones. A través de este proceso, se promueve la armonización entre el perfil del puesto, los objetivos institucionales y las exigencias normativas, contribuyendo al cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, economía, honradez y transparencia establecidos en el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Desde la perspectiva de la gestión pública, la capacitación no sólo impacta en la mejora del desempeño individual, sino que potencializa la capacidad institucional de respuesta ante los retos operativos, administrativos y sociales que enfrenta el gobierno municipal. Su adecuada planeación y ejecución permiten fomentar la productividad, elevar la moral organizacional, estimular la innovación y promover una cultura organizacional basada en la mejora continua, la ética y la corresponsabilidad.

Asimismo, el proceso de capacitación debe integrarse al ciclo de planeación institucional, ser evaluable en sus resultados e impactar en indicadores de desempeño. En este sentido, la capacitación efectiva es un componente esencial del Sistema de Control Interno, al incidir en el fortalecimiento del "Ambiente de

1



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EJERCICIO 2025



Control” y en el aseguramiento de condiciones organizacionales que favorezcan la integridad, el profesionalismo y la rendición de cuentas en el ejercicio del poder público.

MARCO JURÍDICO

- Artículos 105, 109, 169, 219, 220, 221 y 222 de la Ley Orgánica Municipal.
- Artículos 2 fracción V, 7 fracción V y Noveno Transitorio de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- 11 programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción del Principio 1 y Principio 4 de Ambiente de Control y del Marco Integrado de Control Interno (MICI).
- Programas presupuestarios 2025

2

OBJETIVO GENERAL

Promover la integridad de los servidores públicos de la administración pública municipal, de la integridad y prevención de la corrupción mediante el fortalecimiento de competencias profesional, que les permita cumplir con sus responsabilidades y el logro de resultados

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Mejorar las expectativas de Competencia Profesional
- Generar mecanismos de Atracción, Desarrollo y Retención de Profesionales
- Prevenir irregularidades en la Sucesión y Contingencias
- Promover la integridad, la prevención y el combate a la corrupción
- Mejora, efficientar y homologar la administración pública municipal



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com



LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO
DEL CONTROL INTERNO MUNICIPAL CON BASE A LO
ESTABLECIDO EN EL MARCO INTEGRADO DEL
CONTROL INTERNO (MICI).

JUSTIFICACIÓN

El recurso más importante en cualquier organización lo forma el personal. Esto es de especial importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de los individuos influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

Un personal motivado y trabajando en equipo, son los pilares fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros. Estos aspectos, además de constituir dos fuerzas internas de gran importancia para que una organización alcance elevados niveles de competitividad, son parte esencial de los fundamentos en que se basan los nuevos enfoques administrativos o gerenciales.

En virtud de lo anterior, la administración pública municipal, no debe ser ajena al fortalecimiento de las capacidades de sus servidores públicos, lo cual apuntala al combate a la corrupción y genera administraciones íntegras y con un enfoque hacia resultados.

ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación para todo el personal que trabaja en la administración municipal y de manera específica a los servidores públicos relacionados con la planeación, programación y/o presupuestación, seguimiento, control y evaluación, así como aquellos que custodian o manejan recursos públicos y los relacionados con la rendición de cuentas, transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales, pudiendo ser entre otros:

- Presidente Municipal
- Contralor Municipal
- Síndico Municipal
- Secretario General



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com



LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO
DEL CONTROL INTERNO MUNICIPAL CON BASE A LO
ESTABLECIDO EN EL MARCO INTEGRADO DEL
CONTROL INTERNO (MICI).

- Tesorero Municipal
- Contador Gubernamental Municipal
- Titular de la Unidad de Transparencia
- Director de Obras

TIPOS Y MODALIDADES

Tipos

Capacitación Inductiva: Es aquella que se orienta a facilitar la integración del nuevo colaborador, en general como a su ambiente de trabajo, en particular.

Normalmente se desarrolla como parte del proceso de Selección de Personal, pero puede también realizarse previo a esta. En tal caso, se organizan programas de capacitación para postulantes y se selecciona a los que muestran mejor aprovechamiento y mejores condiciones técnicas y de adaptación.

Capacitación Preventiva: Es aquella orientada a prever los cambios que se producen en el personal, toda vez que su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos.

Esta tiene por objeto la preparación del personal para enfrentar con éxito la adopción de nuevas metodologías de trabajo, nueva tecnología o la utilización de nuevos equipos, llevándose a cabo en estrecha relación al proceso de desarrollo empresarial.

Capacitación Correctiva: Como su nombre lo indica, está orientada a solucionar "problemas de desempeño". En tal sentido, su fuente original de información es la Evaluación de Desempeño realizada normal mente en la empresa, pero también los estudios de diagnóstico de necesidades dirigidos a identificarlos y determinar cuáles son factibles de solución a través de acciones de capacitación.



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com

LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).



Capacitación para el Desarrollo de Carrera:

Estas actividades se asemejan a la capacitación preventiva, con la diferencia de que se orientan a facilitar que los colaboradores puedan ocupar una serie de nuevas o diferentes posiciones en la empresa, que impliquen mayores exigencias y responsabilidades.

Esta capacitación tiene por objeto mantener o elevar la productividad presente de los colaboradores, a la vez que los prepara para un futuro diferente a la situación actual en el que la empresa puede diversificar sus actividades, cambiar el tipo de puestos y con ello la pericia necesaria para desempeñarlos.

Modalidades de Capacitación

Presencial o Virtual, dependiendo de la oferta institucional externa

TÉMATICAS

Con base en las necesidades institucionales, los principios constitucionales de la función pública y el marco normativo aplicable en los órdenes federal y estatal, el presente Programa Anual de Capacitación incluye las siguientes temáticas prioritarias, desarrolladas de forma técnica, estructurada y enunciativa, sin ser limitativas:

Perspectiva de Género

Capacitación orientada a promover la transversalización de la perspectiva de género en las políticas, programas y acciones institucionales. Se busca dotar al personal de conocimientos y herramientas que permitan identificar, prevenir y erradicar prácticas discriminatorias o excluyentes, garantizando condiciones de equidad e igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus funciones.



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com

LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).



Igualdad Sustantiva

Formación enfocada en el reconocimiento pleno de derechos y oportunidades para todas las personas, sin distinción por razón de género, edad, origen étnico o condición social. La capacitación en esta temática fortalece el diseño e implementación de políticas públicas inclusivas, basadas en el principio de igualdad sustantiva consagrado en la Constitución y en tratados internacionales.

Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales

Temática orientada a fortalecer el cumplimiento de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados. A través de estas capacitaciones, se busca consolidar una administración abierta, responsable y respetuosa del derecho a la privacidad y la rendición de cuentas.

Desempeño

Capacitación en mecanismos, metodologías e indicadores de monitoreo y evaluación de políticas públicas, con énfasis en la eficacia, eficiencia y sostenibilidad de los programas municipales. Esta temática permite garantizar una gestión basada en resultados, conforme a los principios del Sistema de Evaluación del Desempeño.

Control Interno

Capacitación sobre el diseño, implementación y seguimiento del Sistema de Control Interno conforme al Marco Integrado de Control Interno (MICI). La temática permite establecer controles institucionales que aseguren el cumplimiento de los objetivos, el uso racional de los recursos públicos y la mitigación de riesgos operativos, financieros y legales.



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com

LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).



Ética e Integridad

Formación dirigida a reforzar la cultura institucional de legalidad, honestidad y responsabilidad pública. Incluye temas del Código de Ética y de Conducta, prevención de conflictos de interés, imparcialidad, disciplina y principios del servicio público, contribuyendo a consolidar entornos laborales íntegros y confiables.

Administración de Riesgos y su Evaluación

Capacitación en la identificación, análisis, evaluación y tratamiento de riesgos institucionales. Se incluyen herramientas para diseñar matrices de riesgos, definir niveles de impacto y establecer respuestas preventivas o correctivas que protejan el cumplimiento de metas institucionales.

Prevención, Disuasión, Detección y Corrección de Actos de Corrupción

Temática centrada en fortalecer capacidades institucionales en el combate a la corrupción, con base en la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Se analizan estrategias preventivas, sistemas de alertamiento, mecanismos de denuncia y protocolos de actuación ante faltas administrativas.

Control, Evaluación y Seguimiento de Programas

Capacitación técnica para el seguimiento y control de programas municipales, desde su formulación hasta su cierre, con base en indicadores, cronogramas, presupuestos y objetivos alineados al Plan Municipal de Desarrollo y a las metas del gobierno local.

Planeación, Programación y Presupuestación

Formación especializada en los procesos de planeación institucional, programación operativa y presupuestación anual conforme a los principios de legalidad, eficiencia, eficacia y disciplina financiera. Incluye el ciclo presupuestario, matriz de indicadores, y armonización con los instrumentos de desarrollo.



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com



LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).

Rendición de Cuentas

Capacitación para fortalecer las capacidades institucionales en materia de rendición de cuentas a la ciudadanía, órganos de fiscalización y entes superiores de control. Incluye formatos, metodologías de reporte, mecanismos de evaluación externa y cumplimiento de obligaciones legales.

Contabilidad Gubernamental y Disciplina Financiera

Formación técnica sobre el cumplimiento de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y los lineamientos del CONAC. Se promueve la generación de información financiera útil, veraz y oportuna, así como el cumplimiento de principios de responsabilidad hacendaria y sostenibilidad fiscal.

Archivos

Capacitación en organización, gestión y conservación documental conforme a la Ley General de Archivos y los criterios del Sistema Institucional de Archivos. Se abordan técnicas de clasificación, digitalización, conservación, acceso y baja documental, fundamentales para la memoria institucional.

Estas capacitaciones son esenciales para el fortalecimiento de la administración municipal, la profesionalización del servicio público y el cumplimiento de los principios constitucionales que rigen la función gubernamental.

PRESUPUESTO

Con motivo de la suficiencia presupuestal para el ejercicio correspondiente, la Contraloría Municipal estableció el alcance y temáticas del presente plan con base en la oferta institucional externa, la cual no implica un costo y solo se invierte en viáticos de traslado de las siguientes instancias.



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com



LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).

Secretaría de Finanzas y Administración ahora Secretaría de Planeación y Finanzas, Congreso del Estado, Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (ITAIPUE), Sistema Estatal Anticorrupción, Secretaría de la Función Pública, la Auditoría Superior del Estado de Puebla (ASE) y el proveedor del Sistema Contable Gubernamental.

Sin embargo, derivado de la aplicación del MICI y la Coordinación con el Sistema Estatal Anticorrupción, se va a considerar una capacitación específicamente sobre el Marco Integrado de Control Interno para el sector público "MICI" y otras recomendaciones del Sistema Estatal Anticorrupción, a fin de sensibilizar al personal del Ayuntamiento como primer elemento para la implementación y aplicación del mismo. Dicha capacitación podrá ser proporcionada por personas físicas y morales, siempre y cuando haya solvencia económica para dicha circunstancia.

CRONOGRAMA

Mes	Temática Programada	Modalidad	Responsable de Ejecución
Enero	Ética e Integridad	Presencial	Contraloría Municipal
Febrero	Control Interno y su Evaluación	Presencial	Contraloría Municipal
Marzo	Administración de Riesgos	Presencial	Contraloría Municipal
Abril	Perspectiva de Género	Presencial	DIF
Mayo	Igualdad Sustantiva	Presencial	DIF
Junio	Transparencia y Protección de Datos	Presencial	Unidad de Transparencia
Julio	Evaluación del Desempeño y Políticas Públicas	Presencial	Contraloría Municipal



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com



LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).

Mes	Temática Programada	Modalidad	Responsable de Ejecución
Agosto	Planeación, Programación y Presupuestación	Presencial	Contraloría Municipal
Septiembre	Control y Seguimiento de Programas	Presencial	Contraloría Municipal
Octubre	Rendición de Cuentas	Presencial	Contraloría y Tesorería
Noviembre	Contabilidad Gubernamental y Disciplina Financiera	Presencial	Tesorería Municipal
Diciembre	Archivos y Recursos Federales	Presencial	Archivo Municipal y Tesorería

SEGUIMIENTO

La Contraloría Municipal, en su calidad de área coordinadora del Control Interno, es la instancia responsable de dar seguimiento puntual a las actividades de capacitación implementadas en el ámbito del Ayuntamiento.

Dicho seguimiento se lleva a cabo mediante un proceso sistematizado de supervisión documental, que incluye la elaboración de un reporte individual de participación, generado por cada servidor público que asiste a una actividad formativa. Este reporte debe contener información específica sobre la capacitación recibida, tales como: nombre del curso o taller, institución que lo impartió, fecha, duración, modalidad, contenidos abordados y evaluación de los conocimientos adquiridos.

Adicionalmente, estos reportes son concentrados y validados por la Contraloría Municipal, integrándose como evidencia documental verificable en los informes trimestrales sobre el estado que guarda el Control Interno. La información obtenida a partir de estos registros permite no solo evaluar la cobertura y eficacia de las acciones



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com

LINEAMIENTOS PARA LA APLICACIÓN Y
SEGUIMIENTO DEL CONTROL INTERNO
MUNICIPAL CON BASE A LO ESTABLECIDO EN EL
MARCO INTEGRADO DEL CONTROL INTERNO
(MICI).



formativas, sino también retroalimentar el diseño del Programa Anual de Capacitación, identificar necesidades emergentes de capacitación y detectar áreas de oportunidad en el desarrollo profesional del personal municipal.

FIRMAS DE AUTORIZACIÓN

Elaboró

Autoriza

**ERNESTO FILOGONIO RAMÍREZ
VÁZQUEZ
CONTRALOR MUNICIPAL**

**C. ABEL CHAVEZ OREA
PRESIDENTE MUNICIPAL**



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027**



PLAZA PRINCIPAL SN, COATZINGO, PUEBLA, C.P. 74650



2434319093



h.ayuntamientocoatzingo2427@gmail.com